NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Informe de cierre del proyecto de fortalecimiento de capacidades investigativas, formulación y ejecución de proyectos de investigación	
PROCESO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	**DEPENDENCIA:** OFICINA DE PROSPECTIVA EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO
FECHA: 11 diciembre de 2025	**LUGAR:** OFICINA DE PROSPECTIVA EVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO
ZONA: RURAL ☐ URBANA ▬	**NÚMERO DE INFORME DE ACTIVIDADES:** MIPG_GESCO_14
HORA DE INICIO: N/A	**HORA DE TERMINACIÓN: N/A**
ELABORADO POR: Alberto Luis Julio Tapia	

1. TIPOS DE ACTIVIDAD (Marque con una X el tipo de actividad que corresponda)

1.	Actividad Física		**14.**	Encuentro	
2.	Actividad Cultural		**15.**	Entrega	
3.	Asamblea		**16.**	Feria de servicio	
4.	Asistencia técnica a organizaciones externas		**17.**	Foro	
5.	Audiencia		**18.**	Gestión administrativa	X
6.	Brigada		**19.**	Operativo	
7.	Campaña		**20.**	Salida	
8.	Capacitación a la comunidad		**21.**	Simulacro	
9.	Celebración		**22.**	Socialización a la Comunidad	
10.	Concurso		**23.**	Taller	
11.	Conmemoración		**24.**	Torneo	
12.	Conversatorio		**25.**	Visita	
13.	Diálogo con la ciudadanía				

2. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA (Marque con una X el tipo de plan a que corresponda la actividad)

	Descripción	**Aplica**		
1.	Plan de Desarrollo	SI	NO	Número de la Meta:
2.	Políticas Públicas Municipales	SI	NO	Nombre de Política:
3.	Planes Sectoriales, Estratégicos y Decenales	SI	NO	Nombre de Plan:
4.	Políticas Operacionales	SI	NO	Nombre de Política:
5.	Planes Institucionales	SI	NO	Nombre de Plan:
6.	Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG	SI	NO	Nombre de Política: GESCO

3. OBJETIVOS DE LA ACTIVIDAD

4. ORDEN DEL DÍA DE LA ACTIVIDAD

	Se requiere orden del día	**SI**		**NO**	X
1.					

5. INFORMACIÓN DE BENEFICIARIOS O ASISTENTES DE LA ACTIVIDAD

1.	Número total de Beneficiarios o Asistentes	N/A

6. DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Informe de cierre del proyecto de fortalecimiento de capacidades investigativas, formulación y ejecución de proyectos de investigación

1. Introducción y contexto general

Durante la vigencia 2025, la Alcaldía de Mosquera, a través de la Oficina de Prospectiva, Evaluación y Cumplimiento, ejecutó un proyecto institucional orientado al fortalecimiento de las capacidades investigativas de funcionarios y contratistas de la administración municipal. Este proyecto se concibió como una estrategia estructural para consolidar la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, en coherencia con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), y con el propósito de promover una cultura organizacional basada en el uso sistemático del conocimiento, la evidencia y la investigación aplicada como insumo para la toma de decisiones públicas.

El proyecto se desarrolló bajo un enfoque de formación–acción, combinando espacios de capacitación conceptual y metodológica con ejercicios prácticos de apropiación del conocimiento, formulación de iniciativas de investigación y estructuración de equipos de trabajo. De esta manera, se buscó trascender los procesos formativos tradicionales y avanzar hacia la consolidación de capacidades institucionales sostenibles, orientadas a la generación de valor público.

La presente versión del informe tiene como objetivo dar cuenta de manera detallada, técnica y sistemática de las actividades desarrolladas durante la primera etapa del proyecto en 2025, evidenciar sus principales aportes y dejar claramente establecido el cierre de esta fase, así como la proyección de una segunda etapa orientada a la profundización y consolidación de los resultados alcanzados.

2. Objetivo general del proyecto ejecutado en 2025

Fortalecer las capacidades investigativas de funcionarios y contratistas de la Alcaldía de Mosquera mediante procesos de formación, acompañamiento técnico y estructuración de convocatorias internas de investigación aplicada, con el fin de promover la generación, uso y apropiación del conocimiento para la mejora de la gestión pública municipal.

3. Enfoque metodológico del proyecto

El proyecto se desarrolló a partir de un enfoque progresivo que integró tres dimensiones complementarias. En primer lugar, una dimensión formativa, orientada a la apropiación conceptual de la gestión del conocimiento, la innovación pública y la investigación aplicada. En segundo lugar, una dimensión metodológica, centrada en el desarrollo de competencias para la formulación, estructuración y ejecución de proyectos de investigación alineados con problemáticas institucionales y territoriales. Finalmente, una dimensión organizacional, enfocada en la conformación y fortalecimiento de equipos de investigación internos y en la creación de instrumentos institucionales que faciliten la sostenibilidad de estos procesos.

Este enfoque permitió articular la formación con la práctica, asegurando que los aprendizajes adquiridos se tradujeran en capacidades efectivas al interior de la administración municipal.

4. Actividades desarrolladas en el marco del proyecto

4.1 Capacitación en Gestión del Conocimiento y la Innovación

Durante el primer semestre de 2025 se desarrolló una jornada de capacitación dirigida a los enlaces MIPG de las diferentes dependencias de la administración municipal. Esta actividad tuvo como propósito socializar los lineamientos fundamentales de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, contextualizando su alcance, su marco normativo y su importancia estratégica dentro del MIPG.

La capacitación abordó de manera detallada el propósito de la política, los tipos de conocimiento (tácito y explícito), los ejes estructurales de la gestión del conocimiento —generación y producción, herramientas para el uso y la apropiación, analítica institucional y cultura de compartir— y su articulación con procesos de innovación en el sector público. A través de actividades didácticas y ejercicios de interpretación, se promovió la reflexión crítica sobre la manera en que el conocimiento se produce y se utiliza en el quehacer cotidiano de la administración municipal.

Esta actividad permitió fortalecer la comprensión conceptual de los participantes y sentar las bases para procesos posteriores de identificación, sistematización y uso del conocimiento institucional.

4.2 Capacitación en documentación de buenas prácticas y lecciones aprendidas

Como parte del fortalecimiento de la capacidad institucional para capturar y transferir conocimiento, se realizó una capacitación específica orientada a la documentación de buenas prácticas y lecciones aprendidas. Esta actividad se enfocó en reconocer el valor estratégico de las experiencias exitosas y de los aprendizajes derivados de la gestión cotidiana, como insumos fundamentales para la mejora continua y la memoria institucional.

Durante la jornada se abordaron los conceptos de buena práctica y lección aprendida, sus características, criterios de identificación y utilidad dentro de los procesos de gestión pública. Asimismo, se desarrolló una actividad reflexiva mediante matrices guía, que permitió a los participantes identificar conocimientos tácitos, prácticas exitosas y aprendizajes significativos surgidos de su experiencia laboral.

El resultado de esta actividad constituyó un insumo relevante para el fortalecimiento del repositorio institucional de conocimiento y para la consolidación de una cultura organizacional orientada al aprendizaje colectivo.

4.3 Capacitación en gestión del conocimiento tácito

En el segundo semestre de 2025 se llevó a cabo una capacitación especializada en conocimiento tácito, orientada a sensibilizar a los funcionarios sobre la importancia de identificar, preservar y transferir aquellos saberes prácticos no documentados que resultan críticos para la operación institucional.

La jornada se desarrolló en tres momentos: una exposición conceptual sobre la naturaleza del conocimiento tácito, una explicación detallada del inventario de conocimiento tácito como instrumento de gestión y un ejercicio práctico de diligenciamiento del formulario institucional. A través de ejemplos aplicados a diferentes áreas de la administración pública, se evidenció cómo gran parte de la eficacia institucional depende de este tipo de conocimiento y los riesgos asociados a su pérdida.

Esta actividad marcó un hito en el proyecto, al iniciar de manera concreta la construcción del inventario de conocimiento tácito de la Alcaldía de Mosquera y fortalecer las capacidades internas para su gestión.

4.4 Acompañamiento a la formulación de proyectos de investigación aplicada

De manera complementaria a los procesos de formación, la Oficina de Prospectiva, Evaluación y Cumplimiento adelantó acciones de acompañamiento técnico para la formulación de proyectos de investigación aplicada. Estas acciones estuvieron orientadas a brindar orientación metodológica a funcionarios y contratistas interesados en estructurar propuestas alineadas con las líneas temáticas del Plan Bienal de Investigaciones 2025–2026.

El acompañamiento se centró en aspectos como la definición del problema de investigación, la formulación de objetivos, la coherencia metodológica, la pertinencia institucional y la viabilidad de ejecución, fortaleciendo así la calidad técnica de las propuestas presentadas.

4.5 Diseño y puesta en marcha de convocatorias internas de investigación

Uno de los resultados más relevantes del proyecto fue la estructuración y socialización de convocatorias internas para la presentación y selección de proyectos de investigación aplicada. Estas convocatorias definieron de manera clara los objetivos, las líneas temáticas priorizadas, los perfiles de los equipos de investigación, los criterios de evaluación y los productos esperados, garantizando un proceso transparente y alineado con las necesidades institucionales.

Las convocatorias se orientaron a fomentar la participación activa de funcionarios y contratistas, promover el trabajo colaborativo y consolidar equipos de investigación internos capaces de generar conocimiento útil y aplicable a la gestión pública local.

5. Otras actividades desarrolladas en materia de investigación durante 2025

Adicionalmente a las actividades formativas y de convocatoria, durante 2025 la Oficina de Prospectiva, Evaluación y Cumplimiento adelantó acciones transversales orientadas al fortalecimiento del ecosistema institucional de investigación. Entre estas se destacan la articulación de los procesos de investigación con la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, la integración de los productos de investigación al repositorio institucional, y la promoción de espacios de socialización interna de avances y resultados.

Estas acciones contribuyeron a posicionar la investigación aplicada como una herramienta estratégica para la gestión pública y a consolidar una comunidad interna de práctica en torno al uso del conocimiento.

6. Resultados y aportes del proyecto

La ejecución del proyecto durante 2025 permitió fortalecer de manera significativa las capacidades investigativas de la administración municipal, evidenciadas en una mayor apropiación conceptual de la gestión del conocimiento, el desarrollo de competencias metodológicas para la formulación de proyectos y la conformación de equipos de investigación internos.

Asimismo, se avanzó en la creación de instrumentos institucionales clave, como el inventario de conocimiento tácito y las convocatorias internas de investigación, que sientan las bases para la sostenibilidad de estos procesos en el mediano y largo plazo.

7. Cierre de la primera etapa y proyección de la segunda etapa

Con la culminación de las actividades descritas, se da cierre formal a la primera etapa del proyecto de fortalecimiento de capacidades investigativas ejecutado durante la vigencia 2025.

Esta etapa tuvo un énfasis prioritario en la formación, sensibilización y estructuración de capacidades básicas y herramientas institucionales.

La segunda etapa del proyecto, que se desarrollará en una fase posterior, estará orientada a la consolidación y profundización de los avances logrados. En particular, se enfocará en la ejecución y seguimiento de los proyectos de investigación seleccionados, el fortalecimiento de los equipos de investigación como comunidades de práctica, la producción de resultados aplicados y su incorporación efectiva en los procesos de toma de decisiones de la administración municipal.

De esta manera, el proyecto avanza de una fase de construcción de capacidades hacia una fase de generación sistemática de conocimiento aplicado, reafirmando el compromiso de la Alcaldía de Mosquera con una gestión pública basada en evidencia, aprendizaje organizacional e innovación.

7. OBSERVACIONES DE LA ACTIVIDAD

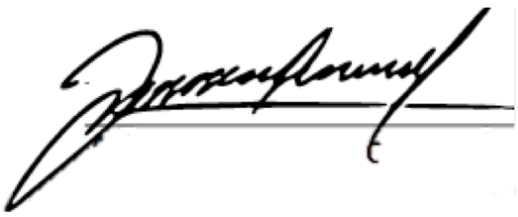
Ninguna

8. ANEXOS

1.	Registro Fotográfico o pantallazo de la actividad **(Es Obligatorio)**				
2.	Listado de asistencia F-PI-112	Aplica	X	No Aplica	X
3.	Listado de Beneficiarios	Aplica		No Aplica	X
4.	Memorias	Aplica		No Aplica	X
5.	Soporte de convocatoria virtuales o físicos	Aplica		No Aplica	X
6.	Encuesta de satisfacción	Aplica		No Aplica	X
7.					

9. FIRMAS DE RESPONSABLES DE LA ACTIVIDAD

Firma del funcionario (a) / Colaborador (a)



Nombres y apellidos: Alberto Luis Julio Tapia
Cargo: Contratita

Firma del Secretario, Jefe o Director



Nombres y apellidos: Manuel Santiago Pérez Serrato
Cargo: Jefe Oficina de Prospectiva, Evaluación y Cumplimiento

ANEXO 1 (Registro Fotográfico o pantallazo de la actividad**)**